

# Samenvatting strategische koers 2020-2025



Met de meerjarige strategische koers geeft Gors t/m 2025 invulling aan de toekomstige zorg en ondersteuning van haar cliënten. Bij de uitwerking zijn medewerkers, OR en CCR en de leden van onze Raad van Toezicht betrokken en is aansluiting gezocht bij eerdere plannen. De pijlers waarop we bouwen zijn 'personeel', 'huisvesting' en 'informatietechnologie' en gaan we aan de hand van een meerjarenplanning stap voor stap verder uitwerken. Bij alles wat we doen is de centrale vraag: 'wordt de cliënt hier beter van?'. Met cliënten, hun naasten en als collega's onderling zoeken we naar oplossingen die aansluiten bij de wensen en mogelijkheden en haalbaar zijn binnen de beschikbare formatie en budgetten. De kernwaarden die we hierbij hanteren zijn: open en eerlijk naar elkaar, innovatief en met lef, zo veel mogelijk op basis van eigen regie en met respect voor elkaars mogelijkheden.

Triple-C vormt de basis voor onze zorg, [klik hier voor link naar algemene info over Triple C](#). Hiermee zetten we in op een gewoon leven voor onze cliënten waarbij we uitgaan van de menselijke behoefte, een onvoorwaardelijke relatie aangaan, samenwerken aan betekenisvolle daginvulling en met een frisse blik kijken naar probleemgedrag en onderliggende oorzaken.

## Hoe gaan we hiermee aan de slag?

We bieden een mix van diensten op het vlak van wonen, behandelen, dagbesteding, werken & leren en thuisbegeleiding. We richten ons op cliënten in Zeeland, met maatwerk per regio en voor specifieke cliëntengroepen met meer en minder ernstige problematiek. We organiseren de zorg voor mensen met een lichamelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel (NAH) en voor mensen met een verstandelijke beperking apart van elkaar. Voor kinderen en jeugdigen bieden we alleen dagbehandeling en ambulante zorg. Het streven is om bij wonen toe te groeien naar zorgclusters met een minimale omvang van 32 plaatsen en, waar dit bijdraagt aan betere zorg en ondersteuning, samen te werken met partners. We streven ook naar nieuwe mogelijkheden om wonen en zorg te scheiden. We willen cliënten bij wonen mogelijkheden bieden om geleidelijk te groeien naar meer zelfstandigheid.

## Welke cliëntgroepen kennen we?

We brengen de komende tijd de bestaande (en mogelijk nieuwe) cliëntgroepen opnieuw in kaart: wat verandert er de komende jaren in de samenstelling en hoe werkt dit door in de behoefte aan zorg, ondersteuning en zinvolle daginvulling? Daarbij kijken we goed naar leeftijdsopbouw en de vragen die daarmee samenhangen. En ook of de balans tussen ambulante begeleiding en intramurale zorg nog goed past. Bij specifieke problematiek stemmen we ons aanbod (nog) beter af op de vraag. Denk bijvoorbeeld aan de groeiende groep jonge cliënten met een lichte verstandelijke beperking met gedragsproblemen. Of aan ouderen met niet-aangeboren hersenletsel.

We kunnen en willen niet alles. Als hoog-complexe zorg nodig is (zoals bij complexe psychiatrische problematiek of ernstige agressieproblemen) zoeken we aansluiting bij bovenregionale voorzieningen en werken we samen in een groter verband. Ook aanbod op het vlak van wonen en logeren voor jonge cliënten zien we niet als onze taak.

## Hoe gaan we onze doelen bereiken?

We gaan werken op basis van een gedeelde visie op zorg (Triple-C) en organisatiecultuur. We begeleiden dit met scholing, dialoog en intervisie. De uitgewerkte plannen voor personeels-, huisvestings- en IT-beleid gaan deze koers mee ondersteunen. Dat hoeft allemaal niet van vandaag op morgen. Al werkende en samen gaan we aan de slag, op weg naar de best haalbare zorg en ondersteuning voor cliënten!

## Vermogensbeheer

Om de ambities en plannen waar te maken zal het noodzakelijk zijn een positieve begroting op te maken. Het vermogen waarmee Gors voornoemde doelen wil bereiken is afkomstig respectievelijk kan afkomstig zijn uit de opbrengsten van de zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning, subsidies en andere bijdragen, schenkingen, erfstellingen, legaten en alle andere verkrijgingen en baten. Het vermogen wordt beheerd door Stichting Gors. Het beschikbare en ingezette vermogen komt volledig ten goede aan de opgestelde doelen.

Er is sprake van twee bestemmingsreserves, waaraan geen beperkingen zijn gesteld, te weten een bestemmingsreserve 'Ambities' om daadwerkelijk uitvoering te kunnen geven aan onze geformuleerde ambities en een bestemmingsreserve 'Managementstructuur' in verband met het terugdringen van de middenmanagementlaag en de aanspraken voortvloeiende uit het Sociaal Plan. Verder is er een bestemmingsfonds reserve voor aanvaardbare kosten. Deze reserve betreft niet vrij-bestedbaar vermogen, dat is ontstaan doordat overschotten en tekorten ten opzichte van het WLZ-budget worden toegevoegd en onttrokken aan deze reserve. Deze reserve is alleen te besteden aan de Wlz- zorgexploitatie en de exploitatie van Zvw-, Wmo- en/of Jeugdwet-zorg.