

PARÉE

JUBILEUMEDITIE 2023

**'Na ruim 49
jaar bij Paree
is het tijd voor
een terugblik'**

Peter Bek

**'Innovatie
vormt de
toekomst'**

Colin Verburg

**Verduurzamen met
hoge temperatuur
warmtepompen**

Palet Middelburg

**Een nieuwe
manier van
alarmeren**

Gors Vlissingen

**Samen
bouwen
aan de
toekomst**

Een groot en sterk familiebedrijf





4 Peter Bek aan het woord



10 Dennis Plandsoen over zijn loopbaan



14 Team Innovatie bij Paree



18 Highbay Warehouse Terneuzen



24 Transformatorstation Stedin Vlissingen-Oost



28 't Gasthuis Zorggroep Ter Weel Goes



34 Werken bij Paree & InTec



Samen bouwen we aan de toekomst

In 1930 zijn we begonnen als ambachtelijk bedrijf en het is prachtig om te zien dat we zijn doorgegroeid naar een innovatief technisch kennisbedrijf met 230 betrokken medewerkers. Het is mijn persoonlijke missie – én die van onze medewerkers – om onze sterke positie in de markt te behouden.

Wil je als bedrijf gezond blijven dan moet je continu inspelen op veranderingen en nieuwe technieken. En dat doet ons familiebedrijf: slimme camera's voor het monitoren van temperaturen en het uiteindelijk verlagen van energiekosten bij productiebedrijven, accusystemen voor de opslag van stroom, warmtepompen en zonnepanelen voor het gasloos maken van gebouwen, video conferentiesystemen voor het online vergaderen, slimme zorgsystemen voor het verlagen van de werkdruk bij zorginstellingen etc. Elke dag opnieuw gaan we op zoek naar vernieuwing, zodat we onze klanten kunnen helpen om efficiënter, duurzamer, veiliger en effectiever te werken.

De grootste uitdaging is op dit moment het vinden van nieuwe medewerkers. Door het gebrek aan techneuten kunnen we niet alle kansen in de markt benutten. We richten ons vooral op bestaande klanten en nieuwe klanten die bewust met ons familiebedrijf willen samenwerken vanwege onze vakmensen, kwaliteit en innovatieve oplossingen. Deze focus is enorm belangrijk!

We willen verder en het heeft dan ook geen zin om te wachten totdat er tientallen ervaren techneuten aankloppen voor een baan. Gelukkig krijgen wij er toch ieder jaar weer wat ervaren mensen bij. Ook zijn wij enorm blij met onze jeugdopleiding waarmee wij al meer dan 20 jaar geleden zijn gestart. We zijn er erg bedreven in om jongeren enthousiast te maken voor de techniek en ze hierin op te leiden. Zo houden we een constante

instroom van nieuwe technische talenten. De wisselwerking tussen ervaren medewerkers en jong talent brengt ons bedrijf verder. De combinatie van jarenlange kennis en nieuwe frisse energie zorgt ervoor dat wij toegevoegde waarde blijven leveren.

In 2030 vieren wij ons 100-jarig bestaan. Een mooi moment om naartoe te werken. Dit gaan wij vanzelfsprekend groots vieren met onze zeer gewaardeerde klanten en medewerkers.

In dit magazine willen wij u graag meer vertellen over onze werkzaamheden. Welke innovatieve oplossingen kunnen wij u bieden en door welke vakmensen worden deze gerealiseerd? Hopelijk inspireert ons magazine u om technische vraagstukken aan ons voor te leggen. Wij denken graag met u mee voor het ontwerpen, realiseren en onderhouden van installaties.

Veel leesplezier,

Pieter Parea - Algemeen directeur



Peter Bek aan het woord

Na ruim 49 jaar in het werkzame leven,
is het tijd voor een terugblik.

Trots vertelt Peter Bek over zijn carrière bij Paree en de groei die het bedrijf heeft doorgemaakt. Binnenkort gaat hij genieten van zijn pensioen.

Mijn sollicitatie

Op zaterdagochtend 22 juni 1974 ging ik op sollicitatiegesprek bij de broers Adrie en Peter Paree. Ik was 16 jaar en net klaar met school. Het gesprek vond plaats aan de eettafel in het ouderlijk huis van de familie Paree. Oprichter Pau Paree, de opa van Pieter, was in de werkplaats nog wat aan het klussen. Adrie legde uit waar Paree zich mee bezig hield en Peter liet weten wat ik zou gaan verdienen. Als ik eerlijk ben, maakte het salaris mij niet zoveel uit, het belangrijkste voor mij was dat ik werk naar mijn zin had en veel kon leren. Zodra we akkoord waren kreeg ik een biertje aangeboden, ze namen er zelf ook één. Dat stond mij wel aan. 's Maandags kon ik gelijk aan de slag.



Schommelingen in de jaren '70

In mijn eerste werkweek ging ik mee naar aluminiumproducent Pechiney. Er waren laswerkzaamheden, waarbij ze mijn hulp konden gebruiken. Voordat ik op de ambachtsschool voor elektro koos, had ik leren lassen bij de opleiding metaal. Vanaf 1 oktober 1974 kwam ook Peter Paree 'thuis' werken en bestond ons team uit in totaal acht man. Peter ging overdag mee op karwei en deed 's avonds de boekhouding, administratie en offertes. Helaas was er in 1975 minder werk. Ik bleef als enige medewerker over, samen met de drie broers Paree. Om aan het werk te blijven, pakten we veel verschillende klussen op; wasmachines bezorgen en aansluiten, tv-antennes installeren, boilers aansluiten op elektriciteit en waterleidingen. Gelukkig trok de economie in 1976 aan en konden er weer nieuwe medewerkers aangenomen worden.

Al vrij vroeg in mijn loopbaan had ik me voorgenomen dat ik voor mezelf zou starten als ik het niet meer naar mijn zin zou hebben als medewerker. Om die reden heb ik in deze periode diverse vakopleidingen gevolgd en mijn middenstandsdiploma gehaald. Dit diploma was namelijk destijds verplicht om een bedrijf te starten. Gelukkig heb ik mijn draai bij Paree altijd goed kunnen vinden; er waren altijd voldoende uitdagingen!

Zeeuwse jongens op avontuur

Paree verricht sinds 1975 werkzaamheden bij fritesfabriek McCain in Lewedorp. Toen eind 1978 McCain een chipsfabriek in Hoofddorp overnam, kreeg Paree de kans om de werkzaamheden uit te breiden naar Hoofddorp. Ik had het geluk om samen met Bert Peeters (collega-monteur) in Hoofddorp aan de slag te mogen gaan. Bert was een schoolmaat van me. Om te overnachten hadden Bert en ik een caravan uit 's-Heerenhoek meegenomen; we kampeerden op het fabrieksterrein. We waren daar als 21-jarige Zeeuwse jongens echt aan het pionieren en hebben er een leuke en leerzame tijd gehad.

“Er waren altijd voldoende uitdagingen.”



Herinneringen uit die tijd

- Met de Renault 4 over De Wallen in Amsterdam crossen;
- In de watergangen rond de fabriek vissen met ons zelfgemaakte kruisnet;
- Proefondervindelijk vaststellen hoever we vanaf Hoofddorp de in aanbouw zijnde Schipholtunnel in konden lopen.

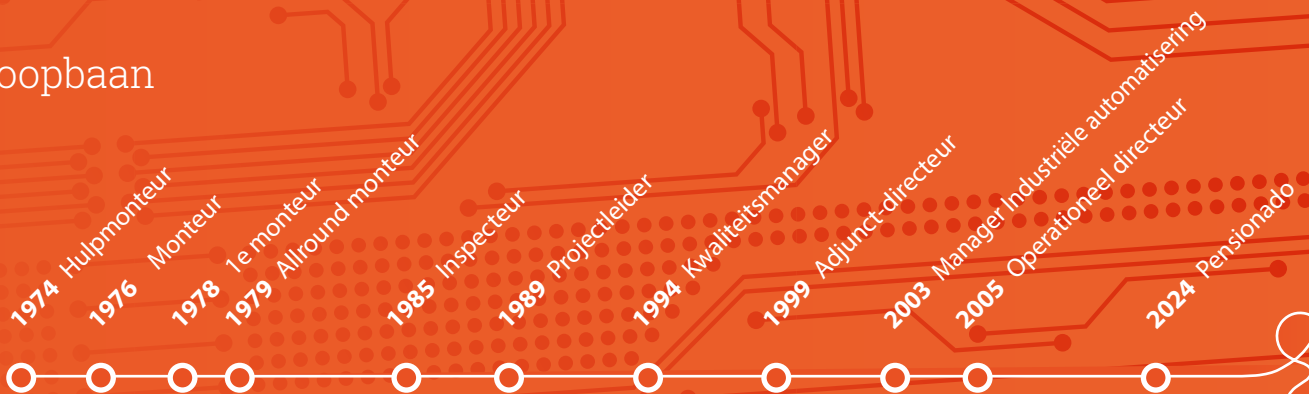
Bert is ook altijd bij Paree blijven werken en onlangs met pensioen gegaan.

Nieuwe functies in de jaren '80

Tot 1984 heb ik op diverse plaatsen als monteur gewerkt. Tussen 1985 en 1988 heb ik namens Paree als inspecteur gewerkt bij de bouw van de PZEM kolencentrale te Borssele. Ik heb daar veel geleerd over de uitdagingen die komen kijken bij het aansturen en samenwerken met diverse bedrijven. Verder heb ik daar de nodige bestekken gemaakt voor de uitvoering van elektrotechnische werkzaamheden.

In 1989 ben ik gestart als projectleider. Mijn eerste grote project was de ombouw van een grote supermarkt in Middelburg (van Trefcenter naar Maxis). In een hele korte tijd moest er ontzettend veel gerealiseerd worden. De verschillende verantwoordelijkheden die daarbij kwamen kijken lagen bij mij. Hiervan heb ik veel van geleerd. Het gehele project werd op nacalculatie uitgevoerd, uiteindelijk brachten wij fl. 600.000,- in rekening. Toch een behoorlijk groot bedrag voor een eerste project!

Loopbaan



Wagenparkbeheer

Al ruim 20 jaar ben ik verantwoordelijk voor het wagenpark, nu rond de 150 auto's. Hier komt best wat bij kijken: aankoop, onderhoud, APK-keuringen, schadeherstel, inrichting en de verkoop. Bij Paree hebben de auto's een vaste bestuurder. Samen met de afdelingsmanagers bepalen we wie er met welke auto rijdt. Eén van mijn laatste acties op het gebied van wagenpark is de transitie naar elektrische auto's. Inmiddels zijn er 18 besteld en hebben we op de zaak een laadplein gerealiseerd.



Bouwen, verbouwen, bouwen...

Hierin trokken Peter Paree en ik vaak samen op, Peter deed de grote lijnen en ik was meer van de details. Ook toen Peter al geen officiële rol meer had in 2020 en Pieter het pand verder wilde uitbreiden; Peter Paree regelde de vergunningen en ik pakte de bouwbegeleiding op. Met de afronding van de verbouwing zijn we nog steeds bezig.

Nevenactiviteiten bij de DGC

Eind 2000 zijn we benaderd om lid te worden van inkoopvereniging DGC. Na enkele gesprekken bleek dat lidmaatschap voor ons interessant zou zijn om schaalvoordeel op gebied van inkoop te behalen. Vanaf 2001 zijn we lid geworden en daar hebben we nooit spijt van gehad. De maandelijkse vergaderingen en verschillende commissies waar ik in heb gezeten, brachten los van het inkoopvoordeel ook nieuwe inzichten en de mogelijkheid om te sparren met andere leden. Dit is zeker zo belangrijk en leerzaam. Als onderdeel van de wagenparkcommissie van DGC vond ik het leuk om een ander geluid te laten horen, waar iedereen veel zag in lease, heb ik me bij Paree altijd beziggehouden met het eigen wagenpark. Misschien een uit de hand gelopen hobby, want het kostte me best wat tijd. De leukste commissie waar ik aan deelnam was toch wel de evenementencommissie van 2010-2017. Met een reis naar Zuid-Afrika ter ere van het 20-jarig DGC jubileum als hoogtepunt.

Strategische keuzes in de jaren '90

In de jaren '90 lagen er strategische keuzes en uitdagingen voor Paree, waarbij ik betrokken werd. De veranderende markt vroeg steeds vaker om ISO-certificering. Nadat we besloten de ISO-certificering te willen halen, kreeg ik naast mijn functie als projectleider ook de functie van kwaliteitsmanager. Peter en ik hebben de ISO-certificering voor Paree opgezet en geïmplementeerd. Het was een enorme klus, maar het legde wel de basis voor de verdere groei van het bedrijf. Voor deze groei bleek een verhuizing noodzakelijk. Paree kocht een oude vervallen boerderij aan de Werrilaan. Deze boerderij verbouwden we tot een functionele bedrijfsruimte. Het opzetten van de ISO-certificering en het verbouwen van de vervallen boerderij in combinatie met mijn reguliere werkzaamheden is voor mij de drukste periode in mijn loopbaan geweest. Met de ISO-certificering in februari 1995 en een ruim bedrijfspand ter beschikking in april 1995, waren we klaar voor verdere groei!

In 1995 namen we ook onze eerste programmeur in dienst; een belangrijke en spannende keuze. Het was nog de vraag of er genoeg werk voor hem was, maar al na een half jaar bleek hij het werk niet alleen aan te kunnen en werd er een tweede programmeur aangenomen. Vanaf 1 januari 1999 werd ik adjunct-directeur en voerde samen met Peter en Adrie Paree de directie. Jan Paree was in 1995 met pensioen gegaan.

Verdere groei van Paree in de jaren '00

Begin 2001 is Jan Baaijens in dienst gekomen. Hij heeft mijn rol als kwaliteitsmanager overgenomen. Hierdoor kreeg ik, naast de projecten waarbij ik betrokken bleef, meer ruimte voor

algemene zaken. Nadat Adrie Paree met pensioen was gegaan, werd ik in juni 2005 operationeel directeur en vormden Peter Paree en ik de directie. In 2006 en 2007 groeiden we in twee jaar van 80 naar 120 medewerkers. Het waren drukke jaren waarin het vinden van goed personeel een grote uitdaging was. We kozen ervoor om te investeren in BBL-leerlingen die we zelf opleiden tot vakbekwame, servicegerichte medewerkers. Ondanks de financiële crisis van 2008 bleven de voedingsmiddelenindustrie, het waterschap en de energieproducenten gelukkig wél investeren. Hierdoor konden we al onze medewerkers net aan het werk houden én het beleid doorzetten van het opleiden van nieuwe BBL-leerlingen.

Laatste jaren

In 2018 heeft Pieter Paree de dagelijkse leiding bij Paree op zich genomen en heb ik mijn functie als afdelingsmanager Industriële Automatisering overgedragen aan Frank Traas. In zijn eerste periode als afdelingsmanager had Frank het nog druk met de lopende projecten en heb ik hem kunnen ondersteunen bij de werkzaamheden. Ondanks dat Peter Paree geen officiële rol meer had, was hij nog wel erg betrokken bij Paree. Zo zag hij altijd weer mogelijkheden om het pand te verbeteren/vergroten, waardoor er regelmatig (ver) bouwactiviteiten plaatsvonden. Als hij langskwam op de zaak nam hij de tijd voor een praatje, was altijd geïnteresseerd in de medewerkers en benieuwd naar de leuke dingen die ze hadden meegemaakt. Toen Peter in 2020 plotseling overleed, als gevolg van een tragisch fietsongeval, was dat ook een grote klap voor mij en het bedrijf. In overleg met Pieter heb ik toen besloten om nog wat langer door te werken dan aanvankelijk mijn plan was.

En nu..

De afgelopen jaren heb ik al verschillende werkzaamheden afgestoten. Langzaam bouw ik af. Ik ben zelfs al een dagje minder gaan werken ter voorbereiding op mijn afscheid eind 2023. Ik zal op de achtergrond nog wel betrokken blijven bij Paree, maar wil na 49,5 jaar stoppen met mijn dagelijkse werkzaamheden.

Met deze terugblik heb ik jullie meegenomen in mijn loopbaan. Trots en dankbaar kijk ik terug op wat we samen hebben bereikt. Wat zal ik het gaan missen. Ik heb er alle vertrouwen in dat ik Paree, met alle fijne betrokken medewerkers, in goede handen achterlaat."

Peter Bek - Operationeel directeur

Werktuigbouwkunde

Het was al vele jaren een wens van ons om iets te ondernemen in de richting van Werktuigbouwkunde. De mogelijkheid om dit te doen ontstond doordat het bedrijf InTec te koop werd aangeboden en we in Dennis Plandsoen een directeur vonden. In 2021 hebben we werktuigbouwkundig bedrijf InTec overgenomen. Het is mooi te zien hoe de groei van InTec en de samenwerking met Paree verloopt.

Missie & visie

"In samenwerking met alle lagen binnen ons familiebedrijf hebben wij een missie en visie opgesteld. Wij hechten veel waarde aan onze experts, dat is ook de reden dat zij inspraak hebben in onze missie en visie. De missie en visie is immers van iedereen bij Paree."

"Paree is hét Zeeuwse familiebedrijf met hart voor techniek. Onze expertise is het volledig ontzorgen van onze klanten door het aanbieden van kwalitatief hoogwaardige totaaloplossingen. Een wederzijdse duurzame relatie met onze klanten is hierbij van onschatbare waarde. Paree werkt altijd op een maatschappelijk verantwoorde en veilige wijze, zowel voor de klant, omgeving als de medewerkers. Wij onderscheiden ons door het structureel investeren in de ontwikkeling van onze mensen: zij zijn de kracht achter ons succes."

Onze missie is de leidraad voor alles wat wij doen en krijgt richting door middel van onze visie:

"Alle vakkennis en experts onder één dak: wij streven naar het zijn en blijven van dé kwalitatief beste totaalinstallateur. Dit realiseren wij door ons dagelijks bezig te houden met: het toepassen van een duurzame werkwijze, het behouden van de relatie met onze klanten, durf om te innoveren en het binden, boeien en behouden van onze medewerkers."

**"De missie en visie
is immers van
iedereen bij Paree."**



Onze waarden

Bij Paree dragen we vier bedrijfswaarden uit;

Familiebedrijf

- Vandaag de dag staat de 3e generatie aan het roer wat maakt dat de continuïteit van het familiebedrijf is veiliggesteld;
- Een nuchtere mentaliteit;
- Iedereen staat voor elkaar klaar;
- Grote werkgever in en rondom Zeeland;
- Succesvol door een lange termijn visie;
- Een sterke financiële positie;
- Betrokkenheid in de regio;
- Korte lijnen in de besluitvorming;
- De betrokkenheid van onze medewerkers onderscheidt ons van anderen.

Innoverend

- Wij zijn op de hoogte van de nieuwste technologische ontwikkelingen wat ons een aantrekkelijke partner maakt voor onze klanten;
- Onze medewerkers worden gestimuleerd om mee te denken over innovatieve oplossingen;
- Wij investeren volop in automatisering en durven de nieuwste technieken toe te passen.

Kwaliteit

- Wij bieden diensten van hoogwaardige kwaliteit;
- Wij werken proactief en klantgericht;
- Hoge kwaliteit door partnerships met leveranciers en gerenommeerde merken;
- Goed opgeleide medewerkers;
- Onze medewerkers zijn op de hoogte van de laatste veiligheids- en kwaliteitseisen, bijvoorbeeld VCA, ISO, NEN en SCIOS Scope certificeringen;
- Wij werken met veilige apparatuur en de nieuwste gereedschappen;
- Wij zorgen voor een veilige werkomgeving.

Persoonlijke ontwikkeling

- Wij vinden persoonlijke groei belangrijk. Wij stimuleren medewerkers zichzelf verder te ontwikkelen door het volgen van opleidingen, cursussen, workshops en trainingen;
- Wij faciliteren professionele coaching;
- Wij bieden de mogelijkheid om binnen de organisatie door te groeien door loopbaanontwikkeling.





Dennis heeft tijdens zijn loopbaan kennis gemaakt met alle facetten van de installatietechniek. "22 Jaar geleden kwam ik toevallig in de installatietechniekbranche terecht. Als leerling 1e monteur industrieel onderhoud (machinepark), beviel mijn eerste "werkgever" zo goed, dat ik er ging werken."

Er volgt een reorganisatie en Dennis moet op zoek naar een andere baan. Het bedrijf wat aan de overkant op het bedrijventerrein is gevestigd, zoekt een servicemonteur installatietechniek en hij gaat hier aan de slag. Een schot in de roos, want hij vindt de installatietechniek meteen erg interessant. In

de jaren die volgen, schoolt Dennis zich verder en werkt bij werkgevers die een positieve bijdrage leveren aan zijn ontwikkeling in de branche. Hij behaalt zijn HBO-diploma Installatietechniek, groeit door tot tekenaar, werkvoorbereider, projectleider, technisch adviseur en wordt uiteindelijk commercieel manager.

“Wij streven naar het zijn en blijven van dé kwalitatief beste totaalinstallateur.”

Dennis Plandsoen - Directeur InTec

“In 2020 komt Paree op mijn pad. Wij raakten aan de praat. Zij waren van plan om InTec over te gaan nemen en zagen in mij, mede door mijn uitgebreide kennis op het gebied van E en W-installaties, potentie als directeur bij InTec. Ik was op zoek naar een nieuwe uitdaging en zo startte ik, na de overname in 2021, enthousiast als nieuwe directeur,” aldus Dennis.

Visie InTec

Dennis heeft een duidelijke visie voor zijn bedrijf. “Wij streven naar het zijn en blijven van dé kwalitatief beste totaalinstallateur. Dit realiseren wij door ons dagelijks bezig te houden met: het toepassen van een duurzame werkwijze, het behouden van de relatie met klanten, durf om te innoveren en het binden, boeien en behouden van onze medewerkers.”

Samenwerking Paree en InTec

Om totaaloplossingen te bieden, is het van belang dat de samenwerking met Paree goed verloopt. “De samenwerking intensiveert; collega’s leren elkaar beter kennen en gaan vaker gebruik maken van elkaars expertise(s). We hebben inmiddels al best een aantal projecten samen succesvol afgerond. De klanten ervaren het als prettig om met één partij te werken en niet ook nog met een neveninstallateur met eigen belangen rekening te moeten houden.”

Innovatie bij Paree en InTec

Dennis vertelt trots hoe InTec met innovatie omgaat: “In alles wat ik doe streef ik naar vernieuwing en verbetering. Zijn er nieuwe technieken op de markt? Installatiemethodes om toe te voegen? Wij gaan ze proberen. Ik krijg hiervoor ook alle vrijheid van Paree. Er is binnen Paree ook een

innovatieteam. Door onze werktuigbouwkundige kennis te delen, kunnen wij ons verder ontwikkelen op het gebied van regeltechniek, IoT (Internet of Things), monitoring en afstandsbeheer. Dit kunnen wij dan op onze beurt weer aanbieden aan onze klanten.

Toekomst InTec

Er zijn wel verschillende uitdagingen die in de (nabije) toekomst op het pad van InTec komen. “Wij werken in een dynamische branche, waar veel van ons wordt gevraagd. Wereldzaken zijn van invloed. Denk bijvoorbeeld aan de energietransitie en alle regelgeving daaromheen. Richting de toekomst maak ik me absoluut geen zorgen over de hoeveelheid werk, maar wel over hoe wij deze kunnen verzetten. Hiervoor zijn namelijk wel voldoende medewerkers en materialen nodig.”

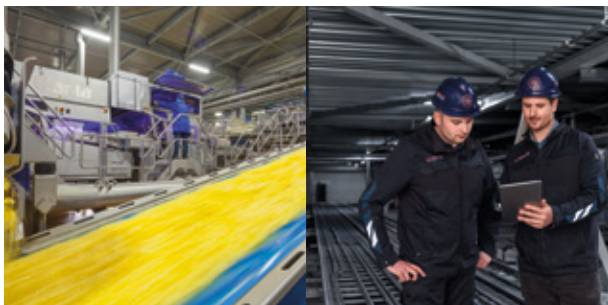
Het is enorm belangrijk, zeker ook gezien de schaarste op de arbeidsmarkt, dat de medewerkers zich gewaardeerd en gemotiveerd (blijven) voelen. Dennis vervolgt: “Ze moeten met plezier naar hun werk gaan én het werk ook leuk vinden wat ze doen. Wij proberen altijd de juiste persoon naar de juiste werkzaamheden te sturen. Het is een kwestie van goed luisteren en hierop inspelen.

Een mooie bedrijfscultuur

Tijdens onze personeelsbijeenkomsten is er altijd sprake van hoor en wederhoor. Niets is onbespreekbaar. Iedereen loopt zonder moeite mijn kantoor binnen en dat is prettig! Ook de samenwerking tussen de afdelingen elektra en werktuigbouwkunde is ontzettend goed. Het is heel bijzonder dat er geen twee kampen zijn. Ze zoeken elkaar op en helpen elkaar. Een mooie bedrijfscultuur, waar ik trots op ben.”



Door toegevoegde waarde de beste keus!



Industriële automatisering

- Procesautomatisering
- Paneelbouw
- Elektro-, meet- en regelinstallaties
- Midden- en hoogspanningsinstallaties



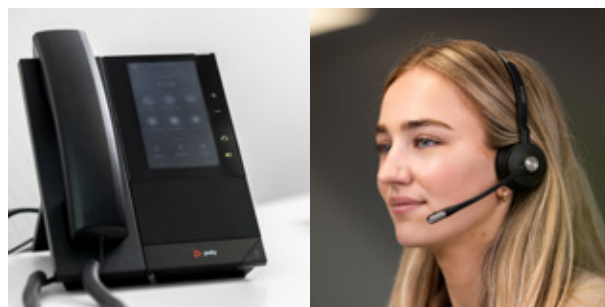
Elektro

- Elektrotechnische installaties
- Gebouwbeheersystemen (domotica)
- Inspecties NEN 3140, SCIOS SCOPE 8, 9, 10 & 12 (Q4'23)
- Energie Prestatie Advies



Beveiliging

- Brandmeld- en ontruimingsinstallaties
- Inbraakbeveiliging
- Camerabeveiliging
- Toegangscontrole

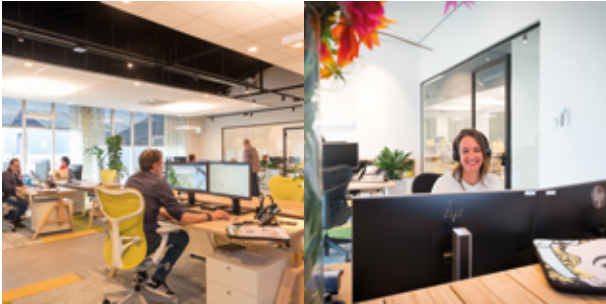


Telecom

- (Hosted) telefonie en mobiele telefonie, KPN ÉÉN
- Zorgsystemen
- Intercomsystemen
- Audio/video installaties



Een team van vakmensen voor totaaloplossingen.



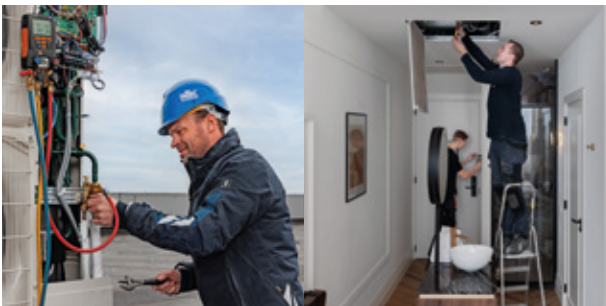
IT

- Datanetwerken (UTP en glasvezel)
- Netwerkapparatuur en WiFi
- Microsoft Teams
- Moderne IT werkplek (all-in IT oplossing)



Sanitairtechniek

- Sanitair
- Gas- en waterleidingen, rioleringen
- Legionella preventie
- Lekdetectie



Klimaattechniek

- Airconditioning en koeltechniek
- Warmtepompen en CV-ketels
- Ventilatie
- Meet- en regeltechniek



Service en beheer

- Onderhoudscontracten (24/7)
- Inspectie
- Pro actieve monitoring
- Mobile device management



Innovatie

Pionieren, innoveren, pro-actief met de tijd meegaan. Klantgericht handelen en toekomstgericht handelen.

Team Innovatie

Bij Paree is er een team Innovatie opgericht. Colin Verburg, hoofd van het team, legt uit dat innovatie veel meer omvat dan alleen de nieuwste smartphone. "Het kan gaan om nieuwe ideeën, producten, diensten of processen en ook vaak een combinatie hiervan. In deze snel veranderende wereld is innoveren enorm belangrijk. Innovatie vormt de toekomst; niet alleen voor een bedrijf, maar ook voor de samenleving."





Nieuwe ideeën en innovatieve oplossingen

Drie jaar geleden is team Innovatie van start gegaan. Het team signaleert nieuwe ideeën en innovatieve oplossingen. "Wij willen ons namelijk blijven ontwikkelen én voor onze klanten baanbrekende projecten blijven uitvoeren." Sinds januari 2023 is Colin fulltime als hoofd Innovatie aan het werk. Zo wil Paree innovatie bedrijfsbreed een nog verdere impuls geven. Momenteel bestaat het team vooral uit medewerkers van de software-afdeling. Colin wil als begeleider en inspirator de komende tijd projectleiders en werkvoorbereiders van alle afdelingen spreken om intern draagvlak voor innovatie te creëren. "Alle ideeën zijn welkom. Met een aantal kleinere ideeën is het team al aan de slag gegaan. Voor de meer omvattende ideeën worden concepten uitgewerkt."

Redenen voor innovatie bij Paree:

- Inspelen op de wijzigende behoeften en wensen van de klant door verbetering en aanpassing van producten en diensten;
- Efficiënter en effectiever werken met lagere kosten en meer productiviteit tot gevolg;
- Nieuwe kansen benutten door nieuwe markten te verkennen;
- Als innovatieve werkgever aantrekkelijk zijn voor getalenteerde medewerkers, op zoek naar uitdaging en groei;
- Positieve bijdrage leveren aan het milieu door de ontwikkeling van duurzame en verantwoorde producten en diensten.

"Innovatie vormt de toekomst."

Colin Verburg - Hoofd Innovatie

Innovatie kent vele vormen. Denk aan product innovatie, service innovatie, business model innovatie, organisatiestructuur innovatie, markt innovatie, technologische innovatie, duurzame innovatie en merk innovatie.

Succesverhalen van team Innovatie

Team Innovatie kent al een aantal succesverhalen, zowel intern als extern. Colin vertelt enthousiast meer hierover: "Er is binnen Paree een installatieapp uitgerold. Met deze app is alle installatie-documentatie voor iedereen intern beschikbaar en up-to-date. De app is volledig operationeel en wordt inmiddels op uitvoeringsniveau gebruikt. Iedere afdeling heeft een keyuser die de installatie-app binnen zijn afdeling promoot."

Een voorbeeld van een succesvolle externe innovatie is de track-and-trace software voor continue productielijnen. "Op diverse plaatsen gebeurt track-and-trace nog handmatig of met diverse niet-gekoppelde systemen, maar met deze software kan het product veel nauwkeuriger worden gevolgd. Hierdoor ontstaan er legio nieuwe mogelijkheden. De software koppelt tijdens het produceren informatie aan het product, zodat aan het eind van de productielijn alle belangrijke gegevens beschikbaar zijn. Zo is bijvoorbeeld inzichtelijk welke grondstoffen er zijn gebruikt, welke additieven zijn toegevoegd, welke proces parameters zijn gebruikt én uiteindelijk op welke pallet het product in de opslag ligt. Stuk voor stuk gegevens die voor een fabrikant praktisch en soms een wettelijke verplichting zijn. De productiekosten zijn op deze manier veel beter inzichtelijk. Ook de uitkomsten van aanpassingen in het productieproces laten zich gemakkelijker in harde cijfers uitdrukken."

Wat zijn de toekomstplannen?

"Op korte termijn wil ik met collega's rond de tafel gaan zitten. Ze informeren, beter leren kennen en enthousiasmeren voor innovatie. Met als doel het innovatief benaderen van vraagstukken een onderdeel te maken van het dagelijks handelen." Een mooie uitdaging voor Colin en zijn team.



Overall Equipment Effectiveness



Zeker in deze tijd met een tekort aan resources en dure grondstoffen is het belangrijk om te weten of het productieproces optimaal draait. Door het uitvoeren van een Overall Equipment Effectiveness (OEE)-meting wordt inzichtelijk hoe goed een machine of productielijn presteert. In de OEE zitten allerlei zaken die invloed hebben op de efficiency, zoals planning, omsteltijden, schoonmaaktijden, storingen en het uitvalspercentage van geproduceerde producten.

Hoe wordt de OEE berekend?

Door het vermenigvuldigen van een aantal factoren zoals machinebeschikbaarheid, machineprestatie en kwaliteitsefficiency wordt de OEE berekend. Draait de machine perfect, zijn de geproduceerde producten allemaal goed en is de omsteltijd nul? Dan zou de OEE in theorie 100% zijn. In de praktijk is een machine in topconditie bij een OEE van 80 - 85%.

Combineren informatiestromen

Informatiestromen (gegevens) vanuit de productie (bijvoorbeeld productiesnelheden en energie) en kantoor (bijvoorbeeld de planning) moeten samen komen om deze te kunnen verwerken.

Efficiency productieproces

Deze praktische verbetertool zorgt ook voor een stukje bewustwording bij de medewerkers met als resultaat nog meer efficiency van het productieproces.

Doelen opstellen met Key Performance Indicators

Voor een succesvolle integratie is het belangrijk om één team te vormen met alle stakeholders. Het beoogde doel moet duidelijk zijn. Vaak worden Key Performance Indicators (variabelen) opgesteld die eenvoudig de status van de opgestelde doelen in beeld brengen. Door het plaatsen van KPI dashboards in een bedrijf raken werknemers betrokken en geïnspireerd.

Gegevens uit de productie omgeving verzamelen

Er worden (productie)gegevens uit de productie omgeving verzameld. Hierbij worden de aanwezige productiemachines aangestuurd via procescomputers of Programmable Logic Controllers (PLC's) van bijvoorbeeld Allen Bradley of Siemens. Via ethernet worden de besturingen verbonden met een fabrieksnetwerk. Hetgeen afhankelijk van de grootte van de productie, meestal bestaat uit diverse netwerkkasten verspreid over de fabriek. En wordt de afstand tussen netwerkkasten te groot? Dan wordt glasvezeltechniek ingezet.

Productieplanning is ook belangrijk

Naast productiegegevens is ook andere informatie zoals bijvoorbeeld de productieplanning belangrijk. Via koppelingen wordt deze data uit ERP (Enterprise Resource Planning) of andere softwarepakketten doorgestuurd naar de OEE-database.

OEE en Paree

Het opzetten van een OEE-systeem vraagt om verschillende expertises zoals:

- Procesautomatiseerders voor het programmeren van PLC's;
- Netwerkspecialisten voor netwerken met netwerkbekabeling / glasvezeltechniek en switchen;
- IT specialisten voor computers en servers voor OEE software;
- Softwarespecialisten voor op maat gemaakte interfaces (koppelingen) met software pakketten.

Bij Paree hebben wij alle kennis en ervaring voor het opzetten van een OEE systeem.

Microsoft Powerapps



Wat is Microsoft Power apps?

Power apps is onderdeel van het Power platform van Microsoft. Het is een verzameling van apps, diensten, verbindingen en een gegevensplatform, waarmee snel op maat apps kunnen worden gemaakt. Johnny, consultant Telecom-IT bij Paree, werkt geregeld met Power apps en informeert klanten over het gebruik hiervan.

“Op basis van een licentie kun je met Power apps aan de slag. Een app creëren waarmee je makkelijk en snel bij je zakelijke gegevens kunt, die zijn opgeslagen in een onderliggend gegevensplatform (bv. Sharepoint, Microsoft 365, Dynamics 365).

Met de Power apps kun je handmatige bedrijfsactiviteiten simpel transformeren naar digitale, geautomatiseerde processen. De gebruiker hoeft niet persé kennis van programmeertaal te hebben. Met een minimale technische of ontwikkelingservaring kan er een app gebouwd worden voor teams en klanten.

Johnny van Eekelen - consultant Telecom-IT

“Doordat het zo eenvoudig in gebruik is, met een positief effect op de bedrijfsprocessen, stimuleren wij onze klanten om ook met Power apps te gaan werken.”

Vormgeving Power apps

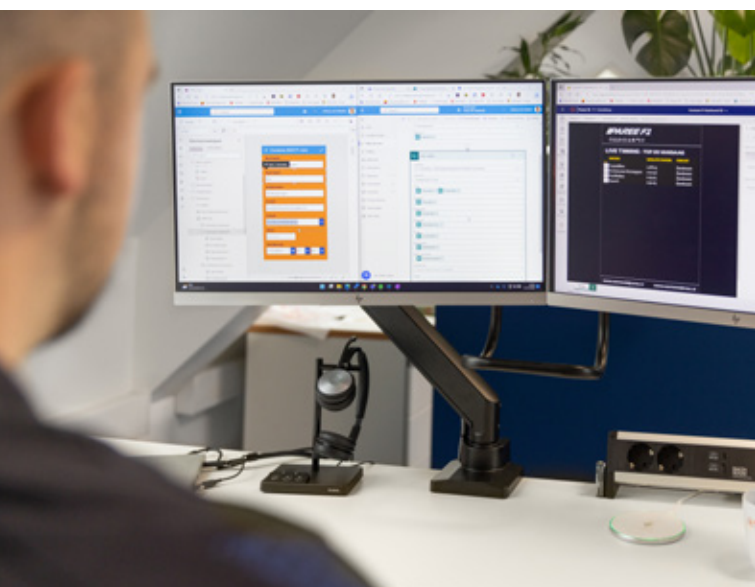
Een gebruiker kan met de vormgeving van de app in Power apps enorm variëren. Johnny vertelt verder: “Er is van alles mogelijk, het is enorm laagdrempelig. Je kunt de app heel eenvoudig ontwerpen en functioneel houden, maar je kunt de app ook heel mooi vormgeven.

Bovendien zijn de apps multi-responsive, zodat ze perfect functioneren in de browser (desktop) en op mobiele apparaten. Met als klein nadeel dat het beeldformaat een vaste afmeting heeft; voorgedefinieerd voor Ipad en Iphone.”

Voor verschillende doeleinden geschikt

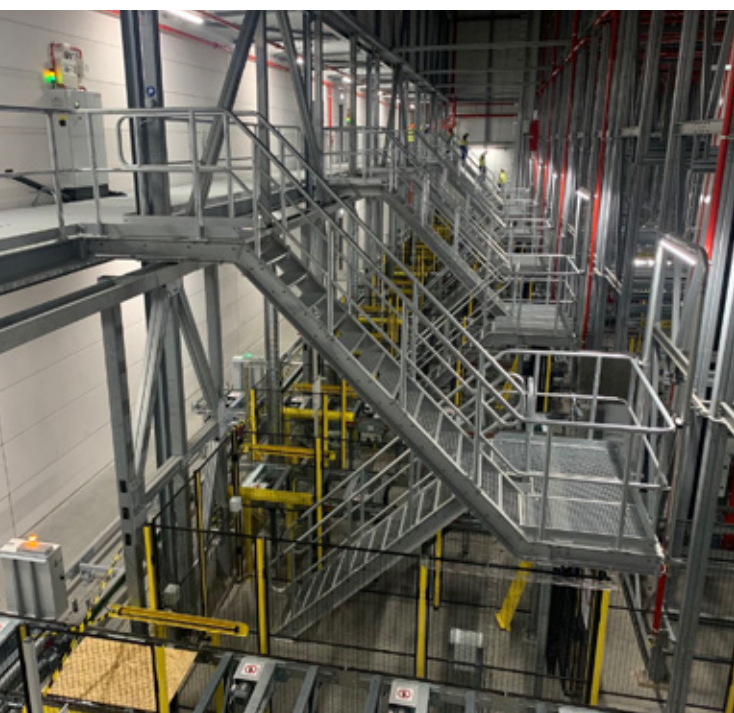
Power apps is geschikt voor verschillende doeleinden en Paree zet deze tool dan ook op diverse manieren in. Voor zakelijk, maar ook informeel gebruik.

“Het Power platform integreert verschillende Microsoft applicaties (zoals bijvoorbeeld Microsoft Forms, Sharepoint en PowerBI) met elkaar. Zo hadden wij in onze beursstand een Formule 1 racesimulator waarvoor het aanmeldformulier in Microsoft Forms en het scorebord met de racestand in PowerBI waren gemaakt,” sluit Johnny glimlachend af.





Innovatie project
Highbay Warehouse Terneuzen

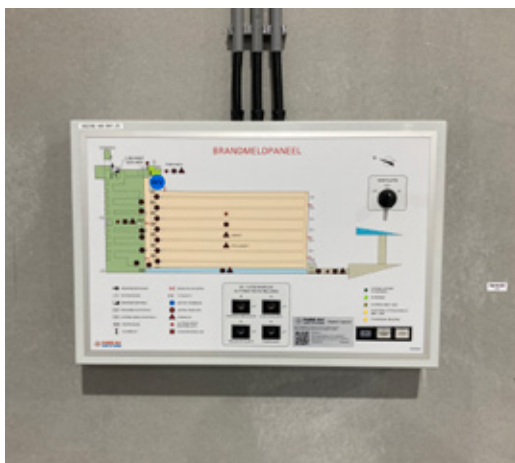


Paree zorgt voor brandveiligheid in het hoogbouwmagazijn

A.C. Rijnberg transportservice heeft op eigen terrein in Terneuzen, een volledig geautomatiseerd High-Bay Warehouse (HBW) gebouwd voor verpakingsproducent Elopak B.V. Elopak is een bedrijf wat al ruim 100 jaar drankkartonverpakkingen voor de voedselindustrie vervaardigd. Kartonnen verpakkingen voor met name verse melk- en sapproducten.

Efficiënter werken

Het nieuwe hoogbouwmagazijn is enorm en meet 110 meter lang, 52 meter breed en 25 meter hoog. Met een



“Wij monitoren 24/7 en kunnen bij problemen, zonder fysiek bezoek assisteren.”



19

opslagcapaciteit voor maar liefst 480 miljoen verpakkingen. Om verschillende redenen kan er nu veel efficiënter worden gewerkt. Zo zijn er, door alles op één locatie op te slaan, minder truckbewegingen nodig. Verder is alles in het magazijn nu volledig geautomatiseerd. Bovendien zorgen hoge stellingen in combinatie met smalle gangpaden voor een grotere opslagcapaciteit op een kleinere oppervlakte.

Er hebben verschillende (onder)aannemers in de nieuwbouw gewerkt. Paree deed rechtstreeks werkzaamheden voor de opdrachtgevers A.C. Rijnberg transportservice en Elopak B.V.

Werkzaamheden Paree

In het nieuwe hoogbouwmagazijn (HBW) is de brandmeld- en ontruimingsalarminstallatie alsook de sprinklermeldinstallatie aangebracht. Op verzoek van Elopak zijn er in diverse ruimtes en besturingskasten ASD-systemen (Aspiration Smoke Detection) toegepast. Dit om in een zo

vroeg mogelijk stadium brand te kunnen detecteren en direct de eigen brandweer / BHV-organisatie te kunnen inschakelen.

Innovaties

Er is een digitaal paneel voor alle voorzieningen op gebied van branddetectie, waardoor Elopak zijn brandveiligheid perfect in beeld heeft. Alle branddetectievoorzieningen zijn gekoppeld aan één digitaal paneel. De interne brandweer en BHV-organisatie van Elopak kunnen de installaties monitoren en op één centraal punt bedienen.

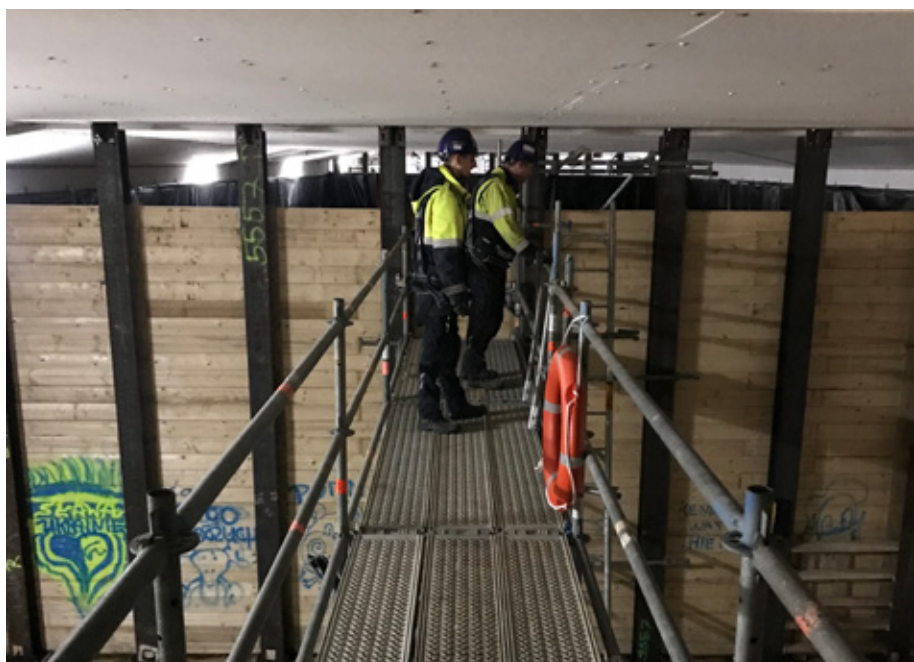
Ook bij Paree monitoren wij 24/7 en kunnen bij problemen, zonder fysiek bezoek, door remote support (NOSS – Network Operations Service Support) assisteren. Lukt het niet om op afstand het probleem op te lossen? Dan kunnen wij vervolgens naar de locatie gaan met de juiste middelen en mensen.



Innovatie project

Maasdeltatunnel

De Blankenburgverbinding is een nieuwe snelweg (de A24), die vanaf 2024 de A20 bij Vlaardingen met de A15 bij Rozenburg verbindt. De Maasdeltatunnel, onder één van de drukste vaarwegen, is een belangrijk onderdeel van de A24. Wij assisteerden bij de realisatie van de tijdelijke pompinstallatie voor het afzinken van de tunneldelen.





Wat is een afgezonken tunnel?

Hierbij laat men de tunneldelen gecontroleerd afzinken naar de bodem. Ze zinken in een sleuf, daarna worden de tussenwanden verwijderd en ontstaat er een aaneengesloten tunnel.

Ter voorbereiding is Het Scheur gebaggerd en verdiept naar 30 meter. Hiervoor is maar liefst 500.000 m³ grond verplaatst. Vervolgens zijn er twaalf grote betontegels geplaatst van zeven bij zeven meter, met een gewicht van 100.000 kilo per stuk. Zij fungeren als ondergrond van de tunneldelen. Voor het eerst worden in Nederland tunneldelen van deze omvang (200 meter), zo diep (30 meter) gezonken.

Realisatie tijdelijke pompinstallatie

Van der Kamp uit Zierikzee realiseerde een tijdelijke pompinstallatie voor het afzinken. De tijdelijke installatie zorgt bij het afzinken van de tunneldelen voor de toevoer van water in acht geprepareerde waterbassins per tunneldeel én na het afzinken voor het verpompen van het water uit de waterbassins. Dit verpompen wordt pas uitgevoerd nadat de kanalen aan de zijkant van elk tunneldeel tot 3 meter hoogte zijn volgestort met beton.

Voor de aansturing van de kleppen en pompen van deze installatie ontwikkelden wij, in opdracht van Van der Kamp, het PLC programma met bijbehorende besturingskasten en realiseerden de bekabeling naar de kleppen en pompen. Hierbij werden de besturingskasten gekoppeld met een glasvezelkabel.

Naar het bedieningspaneel op een drijvend ponton werd er eveneens een glasvezelkabelverbinding gemaakt. Hiervandaan kon de aansturing voor het afzinken plaatsvinden.

Planning werkzaamheden

Wij hadden ongeveer één maand nodig op locatie om de werkzaamheden te verrichten. Half maart was er een test met de twee tunneldelen, Isabella en Alara, plaatsvinden. Ze werden net onder water gezet in het dok 'Damen Verolme' waarbij gecontroleerd werd of de tunneldelen volledig waterdicht waren.

Het daadwerkelijke afzinken van het eerste tunneldeel vond plaats op 31 maart 2023 en het tweede deel gebeurt binnenkort. Dit afzinken mag per tunneldeel maximaal 24 uur duren, omdat er een drukke vaarroute moet worden stilgelegd.

Het was voor ons een uitdagend project, waarvoor wij enthousiast onze vakkennis hebben aangewend. Mogelijke vervolgoopdrachten zijn de Wesertunnel in Bremen en de Oosterweelverbinding bij Antwerpen.

“Voor het eerst worden in Nederland tunneldelen van deze omvang, zo diep gezonken.”

André Hoondert - Projectleider Industriële automatisering

Duurzaam

Efficiënter gebruik maken van energie is actueler dan ooit. Energiebesparende maatregelen helpen het klimaat, voorkomen vervuiling en sparen kostbare grondstoffen. Een lagere gas- en elektriciteitsrekening is, zeker vandaag de dag, heel welkom.

“Wij verrichtten al verschillende verduurzamingswerkzaamheden.”





Duurzaam project

Zonnepanelen bij Lineage Vlissingen



Als onderdeel van het verduurzamingsbeleid bij Lineage Vlissingen zijn er zonnepanelen geplaatst.

Hierdoor werd de overstap naar energie-neutraal nagenoeg afgerond.

Paree realiseerde in samenwerking met Joulz en ProfiNRG de zonnepanelen (alle drie in de rol van nevenaannemers). Joulz was verantwoordelijk voor de aanpassing van de middenspanningsinstallaties, ProfiNRG installeerde de zonnepanelen en wij verzorgden de AC bekabeling, de hoofdverdelers en het IT netwerk. De zonnepanelen werden verspreid over 12 terminals geplaatst.

23

Duurzaamheid

Als toonaangevend bedrijf in de opslag en distributie van temperatuur gecontroleerde producten, wil Lineage bijdragen aan het realiseren van een duurzame wereld door initiatief te nemen in duurzame ontwikkelingen. In de praktijk zijn zij voortdurend bezig om de impact van hun activiteiten op het milieu te reduceren.

Dit doen zij onder andere door het realiseren van:

- Automatische hoogbouwmagazijnen;
- Windturbines en zonnepanelen;
- Energiezuinige LED verlichting.

Als huisinstallateur van Lineage hebben wij in de afgelopen jaren verschillende verduurzamingswerkzaamheden uitgevoerd.





Transformatorstation Stedin in Vlissingen-Oost

Samenwerking Paree en InTec

Paree en InTec werkten, na een aanbesteding bij Stedin, samen aan het transformatorstation in Vlissingen-Oost. De complete verwarmings- en elektra installatie van het bestaande transformatorstation, op het voormalige Thermphos terrein, is door ons vervangen.



Eigenaar North Sea Port is het volledig gesaneerde Thermphos terrein opnieuw aan het inrichten voor andere bedrijven. Om deze bedrijven van stroom te voorzien is het transformatorstation door Stedin onder handen genomen. Na een aanbesteding bij Stedin (destijds nog DNWG) kregen wij de opdracht om de complete verwarmings- en elektra installatie van het bestaande transformatorstation te vervangen.

Paree en InTec werken samen

Wat leuk is bij dit project, is dat Paree weer heeft samengewerkt met dochterbedrijf InTec aan het transformatorstation van Stedin. Na het saneren van de regeltechniek van Thermphos, heeft Paree de complete kantoorinstallatie vernieuwd. Ook de totale verlichtingsinstallatie binnen en buiten is aangepakt. InTec heeft de warmtepompen geplaatst en alle bestaande radiatoren vervangen door elektrische radiatoren (de verwarmingsinstallatie).

Het gerenoveerde transformatorstation levert spanning aan bedrijven in Vlissingen-Oost zoals EPZ, Verbrugge Terminals en Access World. Ook nieuwe bedrijven kunnen hiervan gebruik gaan maken.

Duurzame elektriciteit

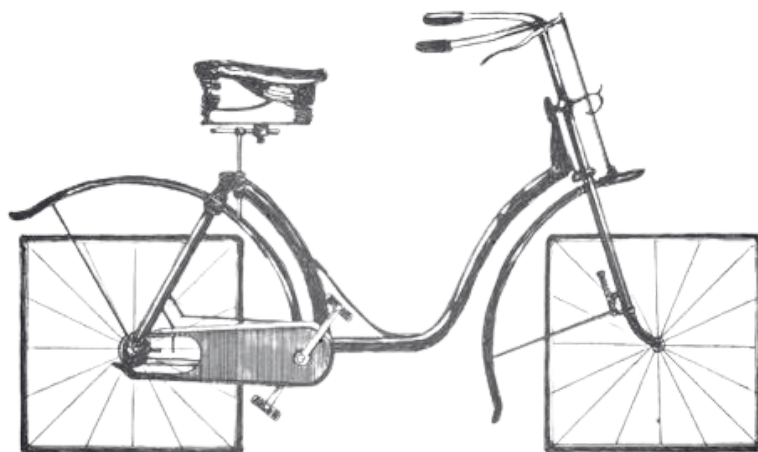
Voor de zon- en windenergieprojecten van bedrijven in de omgeving is het verdeelstation door Stedin uitgebouwd en zijn hiervoor twee nieuwe transformatoren geplaatst.

Werkzaamheden terreininrichting transformatiestation

De Voogd Grijskerke was verantwoordelijk voor de totale terreininrichting bij het transformatorstation. Wij kregen de opdracht voor de volledige terreinverlichting en laadpalen.

Stedin investeerde met dit project een aanzienlijk bedrag in de energietransitie van Zeeland.

“Voor zon- en windenergie projecten is het verdeelstation uitgebouwd.”



Het wiel niet opnieuw uit te hoeven vinden dankzij
gestandaardiseerde IT voor jouw organisatie_

PROXSYS*

www.proxsys.nl



KPN EEN

Mobiele telefonie, vaste telefonie en internet
goed geregeld voor bedrijven met ambitie!



- Vaste en mobiele telefonie geïntegreerd
- 1 Contract, 1 factuur en 1 helpdesk
- Betalen per maand, per medewerker
- Flexibel aan te passen
- Onbeperkt bellen en data

Paree is KPN Excellence Business Partner en informeert u graag over de mogelijkheden van KPN EEN.

Duurzaam project

Palet Middelburg verduurzamen met hoge temperatuur warmtepompen

De toepassing van hoge temperatuur warmtepompen is een goede methode om bestaande gebouwen te verduurzamen. Wij hebben deze techniek toegepast bij Palet in Middelburg.

Palet energieneutraal

Palet is een multifunctioneel gebouw waarin twee scholen, een kinderopvang, een gymzaal, een wijkcentrum en vergaderruimtes zijn gevestigd.

Het pand uit 2004 is sinds eind 2021 volledig van het gas af. Er zijn drie warmtepompen op het dak van het gebouw geplaatst, waarbij het afgiftesysteem nagenoeg hetzelfde is gebleven met bestaande radiatoren en luchtbehandeling. Eén en ander was mogelijk doordat het gebouw goed geïsoleerd is en de warmtepompen hoge temperatuur warmte (tot 70 graden) leveren.

De drie hoge temperatuur warmtepompen, die volledig samenwerken, vervangen gezamenlijk de oude CV-ketels. Deze nieuwe warmtevoorziening is dan nu ook volledig elektrisch en krijgt zijn energie van de zonnepanelen die op het dak

“Door hoge temperatuur warmtepompen is er geen vloerverwarming nodig en kunnen radiatoren blijven.”



geplaatst zijn. Er liggen maar liefst 254 zonnepanelen op het dak, die energie opwekken voor de warmtepompen. Met als resultaat dat de stookkosten van circa € 10.000,- per jaar, nu € 0,- zijn.

Hoge temperatuur warmtepompen

Een hoge temperatuur warmtepomp kan warm water van maximaal 70 graden maken. “Normale” warmtepompen kunnen tot 45 graden verwarmen. Door hoge temperatuur warmtepompen in te zetten, is er geen vloerverwarming nodig en kunnen de radiatoren blijven zitten. Op sommige plekken zijn er grotere radiatoren opgehangen, zodat de warmte beter afgegeven kan worden. Er is dus nu geen gas meer nodig door elektrische opwekking.

Zorg

Er is een toenemende vraag in de zorgsector naar automatisering en ondersteuning bij diverse processen. Specifieke oplossingen voor optimale ondersteuning op de zorglocatie.



Ontwerpen met BIM

Wij zijn in de nieuwbouw van fase 1 (2021) van 't Gasthuis Zorggroep Ter Weel in Goes ingestapt voor het verrichten van uiteenlopende werkzaamheden. Een uitdagend en innovatief project. Voor het eerst in de praktijk met het BIM (Building Information Model) ontwerpen.



Wat is BIM?

Het Building Information Model (BIM) is een digitaal 3D-model met een virtuele weergave van een bouwwerk. Geometrie en informatie zijn in het model aan elkaar gekoppeld. De verschillende onderdelen van het bouwwerk met bijbehorende technische eigenschappen inzichtelijk. We ontwerpen de verschillende elektrische installaties met behulp van Autodesk Revit. Dit 3D-model delen wij dan net als andere partijen (onder andere installateurs) met de aannemer. Samen creëren we een totaal 3D-model.

3D-model als kern

Het totaal 3D-model is nu de kern van de bouwactiviteiten. Alle informatie hieruit, wordt gebruikt om het project te ontwerpen en de uitvoering ervan virtueel voor te bereiden. Nog voordat de uitvoeringsfase van start gaat. Bij BIM staat een betere informatie-uitwisseling centraal. Door het gebruik van BIM ontdek je vroegtijdig knelpunten/fouten in het ontwerp en past ze aan. Zo voorkom je dat er tijdens de bouwwerkzaamheden nog problemen naar voren komen die de planning onder druk zetten. Bovendien is er nu van tevoren meer informatie ter beschikking wat, normaal pas later in het traject, op de bouwlocatie kan worden uitgezocht. Werkzaamheden kunnen nu dus naar voren worden geplaatst. Effectief én efficiënt met een kwalitatief hoogwaardig gebouw als eindresultaat.

Bouwen met BIM bij 't Gasthuis

Bij de bouw van Residence 't Gasthuis wordt het totaal 3D-model als leidraad gebruikt. Een innovatieve 3D-viewer zorgt ervoor dat het 3D-model altijd en overal, in de cloudomgeving, voor alle betrokkenen bij de bouw beschikbaar is. Zowel in de



ontwerpfase als daadwerkelijk op de bouwplaats kan het model op de pc, tablet of telefoon geraadpleegd worden. Verschillende functionaliteiten zoals het kunnen raadplegen van doorsnedes en het toepassen van bepaalde filters maken het werken met het model inzichtelijker. De viewer beschikt over nog meer handige functionaliteiten zoals een augmented reality functie. Zo loopt bijvoorbeeld de monteur virtueel door een leeg gebouw en ziet de hele installatie voor zich. Erg handig!

De BIM engineer werkt op de achtergrond mee ter ondersteuning van de monteurs. Hij voorziet ze van de nodige informatie en helpt daarnaast de werkvoorbereider bij de verwerving van de benodigde materialen. Onze monteurs op locatie hebben in fase 1 veel gemak gehad van het 3D-model. Ze zijn nu zelfs zo gewend op deze manier te werken, dat ze nooit meer anders willen.

Fase 1 en 2

Er zijn in fase 1 18 koopappartementen, 63 zorgappartementen, 5 huurappartementen, een multifunctionele ruimte, eetcafé/brasserie, keuken en een fitnessruimte gerealiseerd. De bouw van fase 2 start begin 2024; 26 koopappartementen en 36 huurappartementen. Deze zullen naar verwachting medio 2025 worden opgeleverd. Bij het ontwerp van fase 2 kunnen wij de eerder opgedane gebruikservaringen met BIM van zowel het ontwerp als de montage uit fase 1 meenemen.

Duurzame voorzieningen

Residence 't Gasthuis is volledig toekomstgericht met duurzame voorzieningen. Zo zijn er zonnepanelen, LED-verlichting en verwarming middels bodembronnen. Het gebouw heeft geen

centrale infrastructuur. Wij moesten dan ook op zoek naar een nieuwe route voor de kabelleidingen. Met inzet van het BIM kregen wij dit eenvoudig en goed in beeld. Naast de volledige elektrische installatie, hebben wij het gebouw ook voorzien van camerabeveiliging, toegangscontrole, netwerkbekabeling, noodverlichtingsinstallatie, brandmeldinstallatie, telecom en zorgdomotica.

29

“Door het gebruik van BIM ontdek je vroegtijdig knelpunten of fouten en pas je ze aan.”

Wilfried van Aert - BIM coördinator



Zorgalarmering Gors in Vlissingen



Een nieuwe manier van alarmeren. De zorgmedewerkers zijn enthousiast.

Voor de zorglocatie van Gors aan de Nieuwe Haven in Vlissingen, met 11 zorgappartementen, werden wij benaderd om de nieuwe zorgalarmering (en toegangscontrole) te realiseren. In de oude situatie zaten de zorgalarmering en toegangscontrole samen op één installatie. Het verouderde systeem was aan vervanging toe. Met de vernieuwing stapten zij over naar twee aparte moderne installatiesystemen. Volledig van deze tijd.

Bij Gors bieden gedreven medewerkers en vrijwilligers ondersteuning en zorg aan meer dan 1100 cliënten. Zorg en hulp voor kinderen en volwassenen met (niet-aangeboren) hersenletsel, een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Aan huis en op verschillende locaties in Zeeland.

Nieuwe zorgalarmering

De nieuwe zorgalarmering is een draadloze alarmering, zoals bijvoorbeeld een polsdrukker, waarmee de cliënt contact kan maken met de zorgmedewerker. Na alarmering van de cliënt komt er een spreekluister-verbinding tot stand met de zorgmedewerker. Zij krijgen de alarmering binnen op een draadloze zorg-smartphone. De zorgmedewerkers zijn enthousiast over de nieuwe manier van alarmeren. In plaats van een telefoontje ontvangen zijn nu een bericht. Hierdoor is er een veel beter overzicht van de zorgoproepen.

Nieuwe toegangscontrole

Het nieuwe systeem voor de toegangscontrole laat bewoners en zorgmedewerkers, met behulp van een tag, eenvoudig naar binnen en naar buiten gaan. Bij de deuren hebben wij nieuwe paslezers geplaatst en de gebruikers van nieuwe tags voorzien.

Leerzaam en uitdagend project

Er waren bij dit project wel een aantal lastige issues. Uitdagend en leerzaam; die wij met onze ruime vakkennis goed hebben opgelost.

Er moest nieuwe bekabeling onder de grond en in de parkeerkelder worden gelegd. Naast de expertise voor het trekken van de bekabeling, was logistiek de nodige organisatie gewenst voor de ontruiming van de gehele kelder. Verder was er de overstap van één systeem, zorgalarmering en toegangscontrole ineen, naar twee aparte systemen. Hierbij moesten alle persoonsgebonden alarmeringsmogelijkheden, apparatuur en specials (bijvoorbeeld alarmkastje bevestigd aan een rolstoel of draadloze beademingsapparatuur), worden overgenomen en geïntegreerd in de huidige zorgalarmering oplossing. Echt maatwerk, waarbij wij ons maar al te goed realiseerden dat bij het niet perfect functioneren er een mensenleven op het spel kan staan.

Onderhoud, service en beheer

Het nieuwe zorgsysteem levert optimale ondersteuning op de zorglocatie. Zijn er problemen aan de zorgalarmering? Dan zijn wij 24/7 bereikbaar. Ook de onderhoudswerkzaamheden nemen wij voor onze rekening. De nieuwe zorgalarmering oplossing ontzorgt Gors volledig.

KPN zakelijke TV Interactieve televisie op zakelijke locaties

Zakelijk TV is mede door de slimme zakelijke functionaliteiten de perfecte oplossing voor onder andere in een showroom, winkel, kantine, B&B, hotel en zorgcomplex. Zakelijk TV (ZTV) is een interactieve tv-oplossing van KPN. Een organisatie/bedrijf kan met interactieve TV zijn medewerkers, gasten, klanten en cliënten entertainen en informeren. Naast het 'gewone' televisie kijken, beschikt deze oplossing ook nog over slimme zakelijke functionaliteiten.

Gebruik standaard netwerkinfrastructuur

De tv- en radiosignalen worden als stream geleverd via internet. Op een vaste internetaansluiting of via WiFi razendsnel en haarscherp televisie kijken. Met ZTV kan gebruik worden gemaakt van de standaard netwerkinfrastructuur, dat zeker bij een groter complex erg handig is. Er hoeft nu niet per ruimte een coax/glasvezel-aansluiting te worden aangelegd; de reeds aanwezige UTP netwerkinfrastructuur is voldoende.

De mogelijkheden van ZTV op een rij

- Interactief televisie kijken op zakelijke locaties;
- Plug-en-play tv-kijken door het hele bedrijfspand;
- Eigen content tonen aan bezoekers, medewerkers en klanten op meerdere locaties;
- Vermaak voor eigen medewerkers en gasten;
- Op de hoogte blijven van nieuws tijdens tv kijken met de lichtkrant opties.



Interactief tv-kijken

- Programma terugkijken;
- Live TV pauzeren;
- Programma herstarten;
- Programma opnemen.



Zorg project

ZTV voor zorginstelling Zierik7 Allévo Zierikzee

De nieuwe locatie Zierik7 voor de bewoners van zorginstelling Cornelia (Allévo) in Zierikzee hebben wij voorzien van een nieuwe infrastructuur, inclusief WiFi en Zakelijke TV. Voor 93 zorgappartementen, 11 buurtkamers en 30 zorgstudio's (zorghotel) televisie en internet. Per bewonerskamer hebben wij ook een 43-inch televisie geleverd.

ascom

Geweldige zorgtechnologie voor geweldige mensen

Om efficiënte, veilige en persoonlijke zorg te verlenen



Sustainability that works

Minimising CO₂ emissions – the Blue e+ way



Ontdek 's werelds meest efficiënte oplossingen voor klimaatregeling die gemiddeld 75% energie besparen en de duurzaamheid van machines en systemen garanderen.

www.rittal.nl

IT Security awareness

In een digitale wereld waarin onze gegevens kwetsbaar zijn voor onzichtbare bedreigingen is IT security awareness erg belangrijk. Een firewall, virusscanner en MFA (Multi Factor Authenticatie) zijn belangrijke IT security maatregelen die in de techniek genomen kunnen worden. IT security omvat echter meer dan alleen technische maatregelen. Veelal blijkt een security incident veroorzaakt door een gebruiker.

Het is dan ook voor een werkgever van groot belang om op een eenvoudige wijze het IT security bewustzijn bij de medewerkers te verhogen. Om de beveiligingsrisico's met grote gevolgen te minimaliseren zal de werkgever hier actief mee aan de slag moeten gaan.



“Valt uw bedrijf onder de nieuwe NIS2 wetgeving? Dan is een security awareness programma een harde eis.”

33

Security awareness programma

Laat medewerkers niet klakkeloos gevoelige informatie delen. Leer ze bovendien phishingmails en andere vormen van cybercriminaliteit herkennen. Creëer een werkomgeving waarin digitaal veilig en informatiebewust werken de norm is. Volg ons advies en rol binnen uw bedrijf een security awareness programma uit. Verzekeraars stellen ook steeds vaker de verplichting om cybersecurity maatregelen te nemen. En valt uw bedrijf onder de nieuwe NIS2 wetgeving? Dan is een security awareness programma zelfs een harde eis! Graag informeren wij u verder.



Werken bij

De kwaliteit van het door ons geleverde werk hangt direct samen met het vakmanschap van onze mensen. Daarom investeren wij structureel in onze medewerkers.



Werken bij Paree

Interview Joost Zuidijk

Leeftijd: 32 jaar

Functie: KAM- en opleidingscoördinator

In dienst: 3,5 jaar (2020)

Woonplaats: 's-Gravenpolder

Joost ziet de vacature van KAM coördinator bij Paree op LinkedIn. Hij spreekt hierover met Peter, die al bij Paree werkt. Joost solliciteert enthousiast en komt in 2020 in dienst. Naast KAM-coördinator is Joost ook opleidingscoördinator bij Paree.

“Mijn functie heb ik in de afgelopen 3,5 jaar vorm gegeven. Zeker bij mijn werkzaamheden als opleidingscoördinator heb ik verder geborduurd op het fundament van pensionado Jan. De afwisseling is leuk. Zo ben ik het ene moment met regels en wetten bezig en het andere moment met mensen.”

Joost begeleidt verschillende soorten studenten. “Ik ondersteun BBL-leerlingen (20-25 personen), periodieke stagiaires en coördineer opleidingen voor collega’s. Graag vertel ik meer over mijn werkzaamheden als praktijkopleider van onze BBL-leerlingen.

Begeleiding BBL leerlingen

Het begeleiden van jonge mensen brengt uitdagingen met zich mee. Niet alleen verschil in leeftijd en achtergrond, maar ook in mentaliteit vraagt om een andere aanpak. De leerling monteurs worden vanaf dag één goed begeleid en serieus genomen. Iedere BBL-er krijgt een telefoon van de zaak en, indien gewenst, een laptop voor zijn schoolwerk. Ik wil iemand zijn, waarbij zij met al hun vragen terecht kunnen. Ik antwoord snel en hun studie vind ik erg belangrijk. Er zijn leerlingen die zeer zelfstandig werken en hun studie in twee in plaats van drie jaar afronden. Daarentegen zijn er

ook jongens die achterlopen. Dan ga ik met ze in gesprek. Ik probeer ze gemotiveerd te houden en ze, in overleg met de afdelingsmanagers, zodanig werk te bieden dat ze het vak mooi blijven vinden.”

Paree doet alles zelf. Een BBL-er heeft hierdoor alleen te maken met Paree en school. Hierdoor zijn de lijntjes kort en heeft Joost geregeld persoonlijk contact met de docenten van Scalda. “Het zelf doen betekent wel dat we goed moeten nadenken over de kwaliteit van de begeleiding. Zo is er negen keer per jaar een BBL-dag op de zaak voor de 1e en 2e jaars leerlingen. Hierbij staat het schoolwerk centraal, maar is er ook ruimte voor kennismaking met andere disciplines, nieuwe technieken en persoonlijke ontwikkeling. Het programma voor deze dagen stel ik ook zelf samen. Daarnaast gaan we jaarlijks naar een ontmoetingsdag van Wij Techniek, waarbij de persoonlijke ontwikkeling van de jongeren voorop staat.

Werkplekbegeleiders en gastdocenten

“Door het structureel opleiden van jonge mensen, zie je na een aantal jaren de resultaten. Dan lopen er ineens volledig opgeleide monteurs bij ons rond en dat maakt mijn werk erg dankbaar en leuk,” zegt Joost trots. Hij schakelt wel de hulp van collega’s in tijdens het opleidingstraject. “Werkplekbegeleiders (monteurs) in het veld zijn goud waard. Hun rol is veel belangrijker dan de mijne. Zonder hen kunnen we dit niet doen. Zij nemen de jongens mee en leren hun echt het vak. De leerlingen moeten het uiteindelijk wel zelf doen en investeren in de relatie met hun werkplekbegeleider.”



“Door het structureel opleiden van jonge mensen, zie je na een aantal jaren de resultaten.”

Joost Zuidijk - KAM- en opleidingscoördinator

Ook met reacties van de werkplekbegeleiders moet Joost omgaan. “Vaak zijn ze heel enthousiast over een leerling, maar klachten of situaties waarbij het niet lekker loopt komen ook voor. Dan is het aan mij om te achterhalen of het aan de leerling of aan de monteur ligt. “Een oplossing kan soms liggen in het verplaatsen van een leerling naar een andere werkplekbegeleider of afdeling. Het komt voor dat ze daardoor helemaal opbloeien. Ieder mens is anders en het duurt soms even voor iemand zijn definitieve plekje heeft gevonden. Door de breedte van ons bedrijf hebben we deze mogelijkheden ook,” aldus Joost.

Ook de collega's, die als (gast)docent op een BBL-dag, les geven zijn van onmiskenbare waarde. “Hierdoor komt de volledige breedte van ons bedrijf voorbij en groeit de betrokkenheid met Paree bij de leerlingen.

Interesse voor werken in de techniek groeit

Het aantal leerlingen voor technische opleidingen groeit en dat is een positieve ontwikkeling. Niet alleen op scholen, maar ook door bedrijven is er de afgelopen jaren knetterhard gewerkt aan de promotie van technische beroepen. Met effect blijkt nu. Bovendien zorgt de interesse voor de energietransitie en het verhogen van salarissen van banen op MBO-niveau ook

voor een positieve interesse voor werken in de techniek. Paree is één van die bedrijven die zich allang inzet voor het imago van beroepen in de techniek.

Collega Arno geeft als techniekambassadeur op basisscholen gastlessen in techniek. Ook krijgen er geregeld basisscholen een gastles in ons bedrijfspand. Wij zijn altijd op Open dagen aanwezig van Scalda en het voorgezet onderwijs. Ook op de BTZ dagen ontbreken wij niet; leerlingen helpen ons hierbij.”

BBL bij Paree in de nabije toekomst

Joost kijkt positief vooruit en heeft nog heel veel plannen. Hij gaat op de achtergrond verder bouwen aan kwaliteit en veiligheid. “In de nabije toekomst wil ik de eigen opleidingsfaciliteiten nog verder perfectioneren en de begeleidingssystematiek van de BBL-leerling anders insteken. Er wordt gesproken over een nieuw inwerkprogramma (3-5 dagen) van de BBL-leerling en er gaat een BBL-teambuildingsdag georganiseerd worden. Ideeën genoeg dus.”

HR bij Paree

Team HR bij Paree bestaat uit drie gedreven dames; Renée Paree (35 jaar), Daphne van Klinken (27 jaar) en Mariëlle Belfroid (23 jaar). Met allemaal een andere achtergrond, hebben zij ieder hun eigen taken binnen het team.

Renée richt zich vooral op het langdurig verzuim van collega's en alles wat daarbij komt kijken. Daphne is verantwoordelijk voor Paree Vitaal en het (kortstondig) verzuim. Mariëlle voert de evaluatiegesprekken en is procesmatig bezig met onder andere een onboarding-traject voor nieuwe medewerkers.

In tien jaar HR is er veel veranderd

Was er tien jaar geleden nog nauwelijks sprake van een afdeling personeelszaken, vandaag de dag regelt het geolied team alle HR-zaken voor de medewerkers.





Renée, hoofd van team HR, herinnert zich nog goed hoe het destijds geregeld was. “Er was weinig structuur. Tijdens mijn studie (HR aan het NCOI) ben ik alles gaan ordenen. De personeelsadministratie werd nog verspreid onder de verschillende afdelingen, het welzijn van de medewerker had een lagere prioriteit, daar heb ik verandering in gebracht. Zo kwam ik er bijvoorbeeld tijdens mijn afstudeeropdracht achter, dat er binnen Paree sprake was van een generatiekloof. Oudere medewerkers irriteerden zich aan de gewoontes van de nieuwe jonge collega’s. Door een stukje bewustwording, bij de introductie van nieuwe medewerkers, ondervangen wij nu dit probleem.”



Welzijn medewerkers staat op nummer één

Het team wil, naast allerlei ondersteunende werkzaamheden voor de medewerkers, écht van toegevoegde waarde zijn voor iedere collega. “Zijn of haar welzijn staat voor ons op nummer één!” aldus de dames. Dit begint al wanneer een medewerker in dienst komt. “Zit je op je plek?” is de eerste vraag die Mariëlle de nieuwe collega standaard na twee maanden in dienst stelt. “Wij willen altijd toegankelijk en laagdrempelig zijn. We spreken iedere collega geregeld en zeker een nieuwe medewerker. Zijn er zaken waar zij tegenaan lopen, dan grijpen wij vroegtijdig in en sturen bij als het nodig is.”

De dames staan altijd klaar voor de collega’s

“Collega’s, die om wat voor reden even niet goed in ‘hun vel zitten’, bieden wij een passende oplossing. We kijken waar

we extra kunnen ondersteunen en wat we kunnen doen om de werk/privé balans goed te houden.”

Paree werkt ook samen met twee externe bedrijfscoaches. “Deze professionele begeleiding is voor onze medewerkers die dit nodig hebben écht van toegevoegde waarde en dat is mooi. Hier komt altijd een bedankje voor”, zegt Renée glimlachend.

Hoge betrokkenheid onder de medewerkers

Er zijn verschillende zaken die team HR uitvoert om de betrokkenheid onder de medewerkers bij Paree hoog te houden. Zo voeren zij geregeld evaluatiegesprekken en bellen altijd persoonlijk bij ziekte. Verder wordt er veel voor de medewerkers georganiseerd; Paree Vitaal sportactiviteiten, een personeelsfeest, een mossel-feest én een sinterklaasfeest. Ook krijgen de collega’s twee keer per jaar een leuke attentie; een zomerpakket en kerstpakket.

Ambassadeurs Paree

Ieder op haar eigen manier is een ambassadeur voor het Zeeuws familiebedrijf. Daphne weet precies waarom een techneut voor Paree zou moeten kiezen. “Bij Paree krijg je te maken met veel verschillende opdrachtgevers en projectlocaties. Je werkzaamheden wisselen enorm. Door de omvang van Paree kun je, als je ergens niet op je plek zit, makkelijk switchen naar een andere afdeling.” Mariëlle vult aan: “De goede werksfeer en de mogelijkheid om je uit te spreken én wil je een opleiding volgen dan kan dat.” Renée vindt het persoonlijk contact daarnaast ook erg belangrijk. “Speelt er iets, dan kijken wij met de medewerker mee om tot een oplossing te komen.” De dames werken alle drie op hun eigen manier en toegespitst op eigen taken. Toch vormen zij een geheel ondanks de verschillende inzichten. Ze staan dicht bij elkaar, vullen elkaar aan en proberen met z’n drieën altijd tot een oplossing te komen.

Waar willen zij over 5 jaar staan?

“Dan zijn wij nog meer zichtbaar binnen de organisatie. Iedereen weet ons te vinden. We gaan nog meer mooie projecten opzetten, die staan als een huis. Alles met als doel van toegevoegde waarde te zijn voor de medewerkers.”

Werken bij Paree

Interview Collin Slabbekoorn

Leeftijd: 40 jaar

Functie: allround monteur beveiliging

In dienst: 16 jaar (2007)

Woonplaats: Heinkenszand

Collin is 24 jaar als hij bij Paree in dienst komt, nu alweer 16 jaar geleden. Hij komt destijds, samen met een oud-collega, bij de bouwmarkt in gesprek met Sjaak van Paree. Hij hoort goede verhalen over het familiebedrijf en staat open voor een switch. "Ik was meteen enthousiast, de oud-collega regelde een kennismakingsgesprek voor mij en toen was het snel geregeld." Collin maakt de overstap naar Paree en heeft nog geen dag spijt.

Van monteur naar allround monteur beveiliging

Collin start zijn carrière bij Paree op de afdeling Elektro, waar ze allerlei kleine elektrotechnische werkzaamheden verrichten.

"In het begin deed ik als monteur alleen de branddetectie werkzaamheden en later eigenlijk al het elektrisch."

De afdeling groeit. Er ontstaan verschillende specialismen waaronder beveiliging en branddetectie. Bij beveiliging ligt de nadruk op de inbraakbeveiliging, toegangscontrole en camera's (CCTV). Bij branddetectie moet onder andere gedacht worden aan brandmeld- en ontruimingsinstallaties.

Collin specialiseert zich in de loop der jaren en is vandaag de dag allround monteur beveiliging. Hij neemt alle werkzaamheden op het gebied van inbraakbeveiliging, toegangscontrole en camera's voor zijn rekening.

"Iedere dag is anders. Ik vind eigenlijk alles leuk om te doen. De ene dag ga ik alleen maar storingen oplossen en doe ik onderhoudswerkzaamheden. Maar ik kan ook 1,5 week op één locatie een inbraakinstallatie realiseren. Bij storingen kan ik mijn eigen dag indelen en dat is fijn. Heb ik voor een langere periode een klus, dan weet ik precies wat ik nodig heb en is mijn bus lekker opgeruimd. Ik ben tevreden met mijn werk en hecht veel waarde aan de vrijheid die ik nu krijg."





Collin heeft in de afgelopen 16 jaar verschillende opleidingen gevolgd. Zijn kennis op het gebied van beveiliging is dan ook volledig up-to-date. Een project waarbij hij al zijn kennis in de praktijk kon brengen was de Drankgigant in Vlissingen. "Ik heb bij de Drankgigant de inbraak- en camerainstallatie met videowall gerealiseerd en werkzaamheden voor de geluidsinstallatie verricht. Ook heb ik de ontruimingsinstallatie en data- installatie geplaatst. Echt een uitdagend project bij een leuke klant."

Innovatie beveiliging

Collin ziet dat er steeds meer veranderingen op zijn vakgebied plaatsvinden. "Alles wordt gedigitaliseerd. Wij moeten dan ook blijven innoveren. De komst van het team Innovatie binnen Paree is een goede ontwikkeling. In de toekomst wil ik mezelf verder op IT-gebied gaan specialiseren."



Werken bij Paree

Interview Jonathan van de Vreede

Leeftijd: 18 jaar

Functie: BBL-leerlingmonteur Elektra

In dienst: 2 jaar (2021)

Woonplaats: Krabbendijke

Jonathan werkt sinds 1 september 2021 bij Paree. Na het afronden van zijn opleiding VMBO kader, wilde hij graag als leerlingmonteur aan de slag.

“Ik had geen zin meer in hele dagen naar school én wilde met mijn handen werken. Mijn broer werkte al bij Paree als glasvezelmonteur. Door zijn positieve verhalen ben ik bij Paree als BBL-er begonnen.”

Jonathan vertelt verder: “Eén van mijn eerste projecten was Fundex Equipment in Middelburg. Hier heb ik veel geleerd op het gebied van datanetwerken en elektrische installaties. Op dit moment ben ik voornamelijk bezig met het lassen van glasvezel; erg leuk gespecialiseerd werk. Verder leg ik UTP-netwerken aan en verricht eenvoudige werkzaamheden aan zorgsystemen.”

“Ik ben net 18, heb mijn rijbewijs en wil nu zo snel mogelijk een eigen Paree bus.”

Ondanks zijn jonge leeftijd weet Jonathan al goed wat hij wil binnen Paree. “Ik ben net 18, heb mijn rijbewijs en wil nu zo snel mogelijk een eigen Paree bus. Het gaat hartstikke goed. Ik leer steeds nieuwe dingen, word steeds zelfstandiger én volwassener. Het lijkt mij heel leuk om eigen projecten te krijgen.

Na het afronden van mijn MBO 1e monteur elektronische installaties woning en utiliteit niveau 3 wil ik mij verder gaan specialiseren in glasvezel; lassen en meten. Ik weet dat Paree er altijd voor open staat om je verder te ontwikkelen. Doe je je best en zien ze dat je het wilt en kunt, dan krijg je ook de ruimte om het te doen.”



Werken bij InTec

Interview Esther Vink

Functie: service coördinator lekdetectie InTec

Leeftijd: 32 jaar

In dienst: 5 jaar (2018)

Woonplaats: Kapelle

Met 10 jaar horeca-ervaring, komt Esther in dienst bij InTec als front office/service medewerker. Zonder technische achtergrond, maar met veel interesse voor techniek en een goede dosis leergierigheid gaat zij van start. Inmiddels werkt zij als service coördinator lekdetectie bij de totaalinstallateur. Ze behandelt de dossiers vanaf de eerste melding tot en met de afronding, maar doet daarnaast nog veel meer.

Gevarieerde werkdag

"Afhankelijk van de meldingen die binnenkomen, verloopt mijn werkdag altijd erg gevarieerd. Ik ben voor onze klanten het eerste aanspreekpunt voor de lekdetectie en verzorg onder andere het inplannen van de monteurs. Daarnaast werk ik rapporten uit en geef terugkoppeling en advies over de bevindingen van het onderzoek aan klanten, zoals bijvoorbeeld verzekeringsmaatschappijen. Ook bouwbedrijven die zelf de expertise niet in huis hebben, nemen ons vaak in de hand voor lekdetectie. Zijn er herstelwerkzaamheden? Dan plan ik die ook in."

Plezier in haar werk

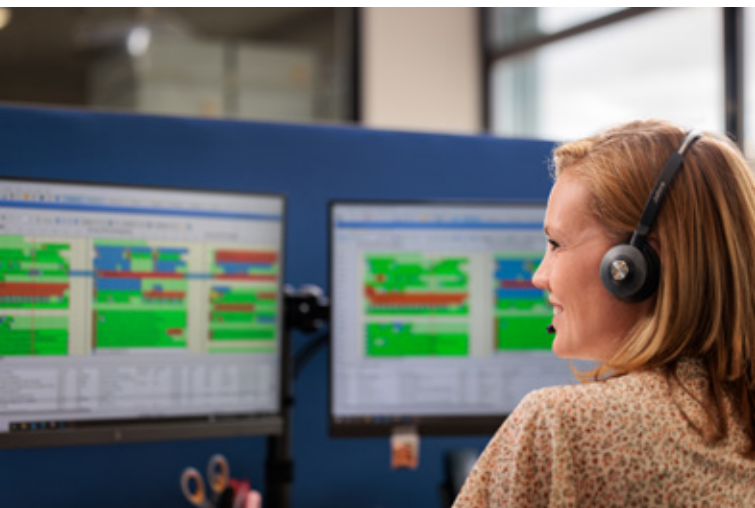
Esther heeft plezier in haar werk. "Het onderling contact met collega's is fijn, zelfs tussen de verschillende afdelingen. Ondanks de groei van InTec merk ik dat dit wel blijft. Het samenwerken met de collega's buiten gaat goed. Het is fijn



om als team een dossier tot een goed einde te brengen. Een stukje waardering, van een dankbare klant, in de vorm van wat lekkers, een kaartje of een belletje... is de kers op de taart. Dat vertel ik dan ook meteen aan alle betrokken collega's. We doen het met z'n allen."

Eigen ambities volgen bij InTec

Esther heeft gaandeweg op de werkvloer haar technische kennis opgedaan. In de tussentijd heeft ze ook nog de opleiding HBO commerciële economie succesvol afgerond. Deze dame is een bezig bij. "Bij InTec staan ze open voor je eigen inbreng en interesses. Er zijn altijd mogelijkheden binnen het bedrijf om je eigen ambities te volgen. Zo krijg ik nu de mogelijkheid om ook het marketinggedeelte binnen InTec op te pakken. Ik wil en kan mezelf blijven ontwikkelen en mijn kennis vergroten. Wil je bij een fijn en gezellig familiebedrijf werken? Dan moet je bij InTec zijn. Je bent hier nog steeds een persoon en geen nummer."



Waarom werken bij Paree & InTec



Goed salaris

Werken aan de toekomst met een meer dan prima salaris.
En genoeg ADV- en vakantiedagen.



Studieschuld bij de huidige werkgever?

Bij een switch naar Paree nemen wij de studieschuld over.



Geen werkdag hetzelfde

De planning verrast iedere dag weer. Diverse werkzaamheden voor uiteenlopende projecten.



Leuk team van collega's

Werken in een hecht en gezellig team.
De collega's zijn altijd bereid elkaar te helpen.



Altijd doorgroeikansen

Bij Paree staat een medewerker nooit stil en kan zichzelf altijd ontwikkelen. Zijn opleiding/training wordt door ons betaald.



Uitstekende arbeidsvoorwaarden

Korting op een sportabonnement. Leuke personeelsuitjes.
Werken met de nieuwste technieken.



“Onze mensen zijn
de kracht achter
het succes.”

Pieter Parea en Peter Bek - Directie



PAREE B.V.
EXPERT IN TECHNIEK