

Ambitie: Profilering van expertise en cursusaanbod

Wat is de aanleiding?

Met onze professionals en ons cursusaanbod hebben we 'goud in handen'. Deze kennis en kunde willen we graag delen met andere zorgorganisaties, scholen en gemeenten.

Wat is de bedoeling?

We geven iedereen de mogelijkheden zichzelf verder te ontwikkelen met opleidingen en cursussen. Dit leidt tot meer trots, betere zorg, meer plezier, inspiratie, grotere kennisdeling, meer participatiemogelijkheden en profilering van de organisatie.

GORS



mensgerichte
ondersteuning

We leggen onze kaarten op tafel

Profilering van expertise en cursusaanbod



Voor wie?

- ✓ Cliënten, medewerkers en vrijwilligers die zich graag willen ontwikkelen;
- ✓ Iedereen buiten onze organisatie die behoefte heeft aan passende scholing.

Wat is er nodig?

- ✓ Digitaal opleidingssysteem is en blijft op orde;
- ✓ Bewustwording dat ontwikkeling geld kost met heldere tarievenlijst voor in- en extern aanbod;
- ✓ Geschikte cursusruimte met goede cateringmogelijkheden en faciliteiten;
- ✓ Een passende formatie bij de stijgende opleidingsvragen;
- ✓ Online portal voor alle doelgroepen met informatie, impressies van het scholingsaanbod, inspirerende ervaringen van trotse ambassadeurs en inschrijfmogelijkheid.

Met wie werken we samen?

- ✓ Gors-teams 'Leren & Ontwikkeling' en 'Expertise & Behandeling';
- ✓ Onderwijsinstellingen in de regio, trainingsbureaus binnen en buiten de regio;
- ✓ Maatschappelijke en collega zorgorganisaties;
- ✓ Gemeenten;
- ✓ Partners Regionaal Overleg Educatie Medewerkers (ROEM).

Wat is bereikt?

- ✓ Locatieprofielen samengesteld en scholingsprofielen in samenspraak met teams aan het ontwikkelen. Het wordt steeds duidelijker over welke kennis en kunde elk team moet beschikken om goede en veilige zorg te kunnen bieden;
- ✓ Opleidingssysteem ingericht en vroegtijdig "gevolgd"; aanbod is overzichtelijk en inschrijven is makkelijker;
- ✓ Medewerkers die een rol (kunnen) spelen bij scholingen en trainingen zijn in beeld;
- ✓ Voor ons 'Leerhuis Gors' zijn interne kansen, blinde vlekken en voorwaarden in beeld;
- ✓ Potentiële klanten en hun leerbehoeften in beeld.

Wat zijn we van plan?

- ✓ Organisatie van "Leerhuis Gors" verder doorontwikkelen;
- ✓ Creatie van onderscheidend merk en marketinginstrumenten;
- ✓ Promotieactiviteiten; aanwezig tijdens lokale en regionale bijeenkomsten, via media en verbinding met partners.

Wat zijn de leidende principes?

- ✓ Leren en ontwikkeling is voor iedereen toegankelijk;
- ✓ Leren is meer dan cursussen volgen. We zetten ook in op ontmoeting, intervisie en reflectie en 'learning on the job';
- ✓ We delen kennis en expertise met anderen;
- ✓ Locatieprofiel + opleidingsprofiel = kwaliteit van ondersteuning verbeteren.