

Ambitie: Innovatieve dagbesteding en arbeidsreïntegratie

Wat is de aanleiding?

Mensen uitdagen om mee te doen in de maatschappij (participatie), dat is voor elk mens waardevol en een recht!

Wat is de bedoeling?

Een werkomgeving bieden die zo normaal mogelijk is. Veilig en beschut werken voor mensen die dat nodig hebben. Iedereen kan op zijn eigen plek bijdragen aan een product of dienst. Cliënten worden dagelijks door actieve begeleiders verleid zich te ontwikkelen naar een volgende of binnen dezelfde trede van de participatieladder.

GORS



mensgerichte
ondersteuning

We leggen onze kaarten op tafel

Innovatieve dagbesteding en arbeidsreïntegratie



Voor wie?

Iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Elk mens heeft talent en recht op ontplooiing. We hebben de medewerkers en middelen om mensen hier goed bij te ondersteunen.

Wat is er nodig?

- ✓ Scholing voor begeleiders om meer vanuit individuele ontwikkeling te denken en te handelen;
- ✓ Divers aanbod dagbesteding en werk- en leerervaringsplekken, geordend in beroepsgroepen;
- ✓ Opzetten eigen bedrijven voor schoonmaak, onderhoud en groenvoorziening;
- ✓ Opzetten van productielijnen; verschillende locaties kunnen een bijdrage leveren.

Met wie werken we samen?

- ✓ Verbinding tussen alle regio's: interne kruisbestuiving met begeleiders bij wonen en werken, jobcoaches en zorgregisseurs;
- ✓ EduNova traint eerste groep werkbegeleiders met "Toeleiding naar arbeid" (volgens train de trainer concept);
- ✓ Dagbesteding en toeleiding naar arbeid gebeurt om ons heen. Er is dus overal een samenwerking mogelijk.

Wat is bereikt?

- ✓ Intern gezocht naar de urgentie en elkaar kritisch bevraagd;
- ✓ Een vernieuwde visie op dagbesteding en werken ontwikkeld;
- ✓ Geïnvesteed om gezamenlijke instemming te vinden op de leidende principes;
- ✓ Voorstel om het primair proces van instroom, uitvoering en uitstroom anders in te richten voor dagbesteding.

Wat zijn we van plan?

- ✓ Database (meer cliënten, werktaken en werkplekken matchen);
- ✓ Ontwikkelen van leerlijnen, gericht op persoonlijke ontwikkeling en/of beroepsvaardigheden;
- ✓ Pilot op Walcheren voor 'Ontwikkelcentrum': integreren van ontwikkelingsgericht begeleiden in de werk-/dagbestedingsplek;
- ✓ Informatie- en promotiematerialen creëren om sociaal ondernemerschap onder de aandacht te brengen;
- ✓ Faciliteren nieuwe initiatieven/ontwikkelbedrijven;
- ✓ Van Denken naar Doen in alle regio's, zowel planmatig als experimenteel. De projectgroep monitort op resultaat.

Wat zijn de leidende principes?

- ✓ Eerst kijken naar de mens en vragen wat hij kan/wil leren;
- ✓ De bijdrage of aanwezigheid van cliënten is belangrijk;
- ✓ Ondernemingen starten vanuit marktbehoefte en doordacht concept. We denken goed na over product, kwaliteit en promotie;
- ✓ Voortdurend aandacht voor zorg, ontwikkeling, bedrijfsvoering;
- ✓ Vanuit onvoorwaardelijke ondersteuning verbinden we wonen en werken binnen de leefwereld van de cliënt.